

| | |
|---|--------------------------|
| <p>المنازعات العمالية في القانون القطري</p> | <p>البرنامج التدريبي</p> |
| <p>العربية</p> | <p>لغة البرنامج</p> |
| <p>15 ساعة</p> | <p>مدة البرنامج</p> |
| <p>يهدف البرنامج إلى: تعميق وتحديث المعرفة الأساسية المكتسبة - تحكم أكبر في الأساليب والأدوات القانونية - تنمية القدرة على حل المشكلات باستخدام القوانين والتشريعات الوطنية والدولية</p> | <p>اهداف البرنامج</p> |
| <p>تتضمن المواضيع الرئيسية للبرنامج ما يلي: السياسة التشريعية في قطر في مجال العمل. مميزات قانون العمل في العالم. خصائص قانون العمل القطري خصوصية النزاع العمالي بالمقارنة مع النزاعات الأخرى نشأة النزاعات إجراءات النزاع العمالي في القانون القطري والقانون المقارن نزاعات العمل الفردية نزاعات العمل الجماعية لجان فض المنازعات العمالية الاختصاص التركيبة الطبيعة القانونية الاستقلالية الاجراءات الاثبات الطعون التنفيذ</p> | <p>محتويات البرنامج</p> |

| | |
|---|---|
| <p>بنهاية البرنامج، يكون المشاركون قادرين على :</p> <ul style="list-style-type: none"> - إدراك وقياس خصوصية فض المنازعات العمالية في القانون القطري - التحكم في الإجراءات التي يتعين تنفيذها أمام لجان فض المنازعات العمالية - تحديد مختلف الأدوار والمسؤوليات - فهم التوازن بين المصلحة الاقتصادية لصاحب العمل والحماية القانونية للعامل. | <p>مخرجات التعلم</p> |
| <p>كل المتدخلين والمعنيين بتطبيق قانون العمل في القطاعين العام والخاص.</p> | <p>الفئة المستهدفة</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> 1- اعتماد الأساليب التكنولوجية: عرض الباوربوينت. 2- الحوار والمناقشة. 3- المواقف الافتراضية. 4- التعلم عن طريق الأنشطة والتدريبات التطبيقية والعملية.. | <p>المادة التدريبية / التكنولوجية المستخدمة</p> |